



COMUNE di COMO
Via Vittorio Emanuele II, 97
22100 Como
www.comune.como.it

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E
SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" -
CATEGORIA C – A TEMPO PIENO – DA DESTINARE AL SETTORE "POLIZIA LOCALE E
PROTEZIONE CIVILE".**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE-SOCIETA'
PARTECIPATE**

Visti:

- il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2020/2022, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 6 febbraio 2020, e successivamente integrato e modificato con deliberazioni della Giunta comunale n. 114 del 2 luglio 2020 e n. 210 del 17 settembre 2020;
- l'articolo 30, comma 1 e 2-bis, del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm.ii.;

In esecuzione della determinazione dirigenziale R.G. n. 1928 del 24 settembre 2020;

RENDE NOTO

che è indetta procedura di mobilità, per passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.iii. per la copertura di n. 2 posti di "*Agente di Polizia locale – Categoria c – a tempo pieno, per le esigenze del Settore Polizia locale e Protezione civile - a tempo pieno.*

Le mansioni ascrivibili al profilo oggetto della presente procedura sono riconducibili alle declaratorie contrattuali della Categoria C di cui all'allegato A del CCNL 31.03.1999, nonché quelle di cui alla legge 7 marzo 1986, n. 65 e alla legge regionale Lombardia 1 aprile 2015, n. 6, nell'ambito di servizi operativi sul territorio con articolazione orari su turni, 365 giorni l'anno.

Art. 1) REQUISITI RICHIESTI

Sono ammessi alla procedura i candidati inquadrati nel profilo professionale di “*Agente di Polizia Locale*” (o *figura professionale con denominazione equivalente*) - *Categoria C* - in servizio a tempo indeterminato presso le Amministrazioni Pubbliche del Comparto Funzioni locali, in possesso dei seguenti requisiti:

- possesso di diploma di istruzione secondaria superiore;
- possesso della cittadinanza italiana;
- possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza e delle condizioni soggettive previste dalla legge sull'ordinamento della Polizia locale n. 65 del 7.3.1986:
 - *godimento dei diritti civili e politici*
 - *non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;*
 - *non essere stato espulso dalle forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;*
- possesso delle patenti di guida di categoria A e B o superiori, senza limitazioni;
- possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998);
- avere superato il periodo di prova;
- insussistenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (*Legge 475/1999*) che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego, per le quali non sia intervenuta la riabilitazione. A tal riguardo si precisa che la sentenza emessa ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (c.d. patteggiamento), è equiparata ad una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445 comma 1 bis c.p.p.;
- insussistenza di carichi pendenti, ovvero indicare gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio), specificando altresì il Tribunale presso il quale gli stessi sono iscritti;
- possesso degli ulteriori requisiti richiesti per l'accesso al Corpo di Polizia locale del Comune di Como di cui all'art. 12 del Regolamento¹.

¹ Oltre alle norme previste dal regolamento di accesso agli impieghi del Comune, si applicano le seguenti modalità particolari per l'accesso al Corpo di polizia locale:

a) possesso delle patenti di guida di categoria A e B o superiori;

b) normalità del senso cromatico e luminoso;

c1) acutezza visiva pari ad almeno quattordici decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede di meno, raggiungibile con lenti sferiche positive o negative di un qualsiasi valore diottrico, purché la differenza tra le due lenti non sia superiore a tre diottrie, e l'acutezza visiva non corretta sia almeno pari ad un decimo per ciascun occhio. In caso di visus naturale al di sotto del minimo prescritto per vizio miopico da un occhio ed ipermetropico dall'altro, correggibile rispettivamente con lenti sferiche negative o positive, la differenza di rifrazione tra le due lenti non può essere del pari superiore a tre diottrie. Nel caso in cui la correzione si renda necessaria per un solo occhio il grado di rifrazione della lente non potrà essere superiore a tre diottrie sia positive che negative. Quando alle lenti di base sferiche sia associata una lente cilindrica, il calcolo della differenza di rifrazione deve essere effettuato tenendo conto soltanto del valore diottrico delle lenti sferiche di base. L'acutezza visiva può essere raggiunta anche con l'adozione di lenti a contatto, purché sostituibili in qualsiasi momento con gli adatti occhiali correttivi, che il dipendente deve avere sempre con sé (durante il servizio).

Nel caso in cui la correzione avvenga esclusivamente con l'uso di lenti a contatto la clausola di cui sopra non deve essere rispettata ed il dipendente deve portare un secondo paio di lenti a contatto di riserva;

c2) non avere un campo visivo ridotto o essere colpiti da diplopia o da visione binoculare difettosa;

c3) le correzioni di cui ai punti d1 e d2 devono essere efficaci e tollerate;

d) percezione della voce sussurrata a 8 metri da ciascun orecchio;

e) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Amministrazione sottoporrà i candidati esterni ed i candidati interni provenienti da un profilo professionale non appartenente al Corpo di polizia locale a visita psico-fisica da parte del medico competente;

f) conoscenza di almeno un'altra lingua ufficiale di un paese dell' U.E. I titoli di studio per l'accesso alle posizioni organiche del Corpo di polizia locale sono conformi a quelli stabiliti dal CCNL per le corrispondenti categorie per l'accesso agli impieghi.

ART. 2) PRESENTAZIONE DOMANDE

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando il facsimile allegato al presente avviso e trasmessa, con i relativi allegati, **entro e non oltre il giorno 28 OTTOBRE 2020**, con una delle seguenti modalità:

1. **direttamente al Servizio Protocollo Generale del Comune di Como** in via Vittorio Emanuele II, 97;
2. a mezzo **raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: COMUNE DI COMO - Servizio Risorse Umane - Via Vittorio Emanuele II, 97 - 22100 Como** (farà fede la data dell'Ufficio postale accettante, sempre che sia recapitata al Comune di Como entro la data della prima seduta della Commissione Esaminatrice);
3. tramite **posta elettronica certificata** all'indirizzo comune.como@comune.pec.como.it trasmettendo la domanda e la relativa documentazione in un unico file, con una delle seguenti modalità:
 - a) domanda e relativa documentazione scansionata, sottoscritta con firma autografa allegando copia della carta d'identità (in formato "*pdf*");
 - b) domanda e relativa documentazione sottoscritta con firma digitale senza copia della carta d'identità (in formato "*pdf.p7m*");
 - c) da propria casella di posta elettronica certificata, nei termini di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lettera c-bis) del D.Lgs. n. 82/2005 (in formato "*pdf*");

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- fotocopia di un valido documento di identità, **a pena di esclusione per le modalità di trasmissione di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3) lettera a)**;
- Curriculum vitae e professionale del candidato, datato e sottoscritto in calce, nel quale andranno descritte dettagliatamente le attività lavorative ed i corsi professionali svolti o frequentati, nonché indicate dettagliatamente le mansioni specificamente esercitate attualmente e richiamate eventuali certificazioni relative a conoscenze linguistiche e/o informatiche.

Potranno essere regolarizzate le domande che risultino incomplete delle dichiarazioni richieste dal presente avviso o della relativa documentazione, fatti eccezione i casi di esclusione previsti.

Le modalità e i contenuti della regolarizzazione saranno resi noti ai candidati interessati con comunicazione individuale ai recapiti (di posta elettronica sia certificata che non certificata) indicati nella domanda di partecipazione.

Le eventuali domande di mobilità presentate per il profilo oggetto della presente procedura, pervenute precedentemente alla pubblicazione del presente avviso, dovranno essere riproposte dagli interessati nei termini di cui sopra.

Art. 3) AMMISSIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione, pervenute nei termini previsti, saranno esaminate da una Commissione, che provvederà:

- a) all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti previsti all'art. 1) del presente avviso, come da dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, fatta riserva di accertamento;
- b) alla successiva valutazione dei soli candidati ammessi.

La valutazione da parte della Commissione avverrà sulla scorta del curriculum allegato e di un colloquio attitudinale e motivazionale finalizzato all'individuazione dei candidati maggiormente rispondenti alle esigenze del Corpo di polizia locale di Como in termini di professionalità e di operatività.

Il colloquio consisterà, in particolare, in un approfondimento del curriculum allegato, nonché dei profili personali, comportamentali, organizzativi, relazionali e motivazionali rilevanti per lo svolgimento delle funzioni di polizia locale nell'ambito del Corpo di Polizia locale di Como

La valutazione dei candidati sarà, quindi, operata con riferimento ai seguenti criteri:

- esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica in materia di polizia stradale, polizia giudiziaria, polizia edilizia, polizia commerciale, polizia amministrativa
- motivazione alla copertura dei posti e all'impiego operativo
- adattamento e flessibilità operativa
- grado di autonomia ed iniziativa nell'esecuzione del lavoro
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro
- capacità di integrazione con altre risorse
- capacità di gestione e programmazione dell'attività, rispetto dei tempi
- orientamento al servizio al pubblico
- capacità di ascolto e confronto con interlocutori diversi
- forte orientamento al lavoro di gruppo e per obiettivi
- aver partecipato con esito positivo alla formazione per agenti di polizia locale erogata da Regione Lombardia o ad analoga formazione prevista negli altri ordinamenti regionali
- essere in possesso della patente di servizio di cui all'art. 139 c.d.s.
- anzianità di servizio nell'ambito della polizia locale e in particolare nell'ambito dei servizi operativi sul territorio
- conoscenza di una lingua straniera (eventuali certificazioni)
- abilità informatiche (eventuali certificazioni)
- partecipazione ad altri specifici corsi di formazione
- titolo di studio
- eventuali provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto comminati nei due anni precedenti o eventuali provvedimenti disciplinari in corso;
- eventuale possesso del nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

La Commissione potrà anche ritenere che nessun candidato risponda alle specifiche esigenze del Corpo di Polizia locale di Como in termini di professionalità e di operatività.

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati ai candidati ammessi a mezzo posta elettronica, sia certificata che non certificata, ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, con un anticipo di almeno tre giorni rispetto alla data prevista per il colloquio.

I candidati che, a seguito di convocazione, non si presentassero al colloquio saranno considerati rinunciari.

Art. 4) – ESITO DELLA PROCEDURA

Il presente procedimento è finalizzato all'individuazione di soggetti idonei per le esigenze di funzionamento del Settore "*Polizia Locale e Protezione civile*". La Commissione potrà valutare la necessità di stilare una graduatoria degli stessi soggetti idonei che potrà essere utilizzata per ulteriori esigenze che dovessero determinarsi a fronte di nuove cessazioni per l'anno 2020.

Il presente avviso non vincola in nessun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso alla mobilità anche a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi/finanziari o organizzativi dell'Ente.

Art. 5) - RISERVATEZZA

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa in materia di tutela della riservatezza di cui al Regolamento UE 2016/679, oggetto di apposita "*Informativa privacy*" in calce alla domanda.

ART. 6) - ALTRE INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato, per un periodo pari ad almeno 30 giorni, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., sul sito istituzionale del Comune di Como (www.comune.como.it), nelle seguenti sezioni accessibili dalla Home Page:

- *Albo Pretorio - Atti in corso di pubblicazione - Bandi di Concorso e Avvisi di Mobilità e Selezione*
- *Concorsi.*

Ai sensi dell'art. 7 e 8 della Legge 241/90 la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del procedimento amministrativo è il Dirigente delle Settore Risorse Umane e Finanziarie – Società Partecipate, Dott. Raffaele Buononato.

Per qualsiasi informazione inerente il presente avviso di mobilità, rivolgersi all'Ufficio Gestione Giuridica del Servizio Risorse Umane, al seguente contatto:

risorseumane.giuridica@comune.como.it avendo cura di indicare nell'oggetto della richiesta "*Mobilità Agenti Polizia locale*".

Il Dirigente

Dott. Raffaele Buononato

Allegato: Schema di domanda di partecipazione con annessa Informativa privacy